

QUESTIONNAIRE

Dear Sir/Madam,

I am Mrs. Bidyut Bijoya Neog, a research scholar of university of Science and Technology, Meghalaya. I am doing my PhD on Management branch and my area of topic is on employee retention. For that only I need some particular information regarding your service experience with the present organisation. These informations will be used for statistical purposes only. These will remain fully secret and you are not required to state your name. We respect your principles and opinions. These informations will be used to find out some factors for your retention or your turnover from the organisation. Thank you for spending your most precious time in completing this short questionnaire.

Regards
Bidyut Bijoya Neog
Research scholar, USTM.

Instructions: Mark the applicable blocks with an X.

1. Gender
 Male Female
2. Qualification
 UG Graduation PG
3. Age (Years)
 20-30 30-40 40-50 50-60 above 60.
4. Tenure with the present organisation
 Less than 1 year 1-5 years 5-10 years 10-15 years Above 15 years
5. Your daily working hours in the organisation
 6-8 hours 8-10 hours 10-12 hours above 12 hours
6. Name of the organisation where you work:
7. Your Designation at the organisation:
8. Your income level in the organisation:
 5000-10000 1001-20000 20001-30000 30001-40000
 40001-50000 Above 50000
9. Total annual turnover of the organisation you are presently working:
10. Total number of employees working in the organisation:
11. Consider each statement and please indicate (tick up to which extent you are satisfied with the following statements:

Sl. No	Statements	Extremely Disagree 1	Disagree 2	Neutral 3	Agree 4	Extremely Agree 5
1	I am happy with my current salary and future earning potential.					
2	I have a comfortable personal workspace.					
3	I am happy with the other allowances given to me apart from my base salary.					
4	The training sessions are very useful for gaining of knowledge.					

5	I am happy with the annual increment provided by my organisation.					
6	Apart from orientation programme & product training, training on employee's personal growth is also given.					
7	Training sessions are boring, not up to the mark, unplanned and too lengthy.					
8	You have been given proper training from time to time.					
9	You have been given proper chances of development.					
10	I am satisfied with the promotion policy & process of the organisation.					
11	I am happy with career progression with the organisation so far.					
12	Lots of career opportunities are there in my present organisation if I do well in my job.					
13	Favouritism is seen while giving promotions.					
14	I am aware of reward system practiced in the organisation.					
15	I am satisfied with the space available for lunch and breaks.					
16	Separate policy of work-life balance is there in the organisation.					
17	I miss out quality family time for my tremendous work pressure.					
18	I always miss family functions due to my heavy workload.					
19	I am satisfied with the bonuses or incentives available to me.					
20	I am satisfied with my surrounding environment and general layout of the office.					
21	Right amount of Recognition is given for work accomplishment.					
22	Fair performance appraisal is done in your organisation.					
23	I am not clear about performance appraisal procedure.					
24	On job counselling is conducted in your organisation.					
25	On job counselling is a great tool for employee retention.					
26	I am fully satisfied with my job.					
27	Job satisfaction is there in terms of monetary value.					
28	Job satisfaction is there in terms of non-monetary benefit.					
29	Your leader carries a good relation with you.					
30	He helps you to maintain parity between your personal as well as professional goals.					
31	Your leader encourages you to					

	achieve the organizational goal.					
32	You are satisfied with your leader.					
33	Your leader is good listener.					
34	Distributive justice is present in your organisation.					
35	Supervisor support is always there for doing the job.					
36	Your relationship with your supervisor is very good.					
37	Your supervisor is the main reason for which you are not satisfied working in your present organisation.					

12. Are you feeling proud working in your present organisation? Yes No

13. Is job security there in your organisation? How do you rate the job security level of your organisation?

Worst (1)	Poor(2)	Good(3)	Very good(4)	Excellent(5)

14. How much your suggestions are respected by the organisation?

Not at all(1)	Not very much(2)	Neutral(3)	(4)To some extent	Totally respected(5)

5. Are you very clear about organisation's vision, mission, goals and objectives?

Not at all(1)	Not very much(2)	Neutral(3)	(4)To some extent	Very very clear(5)

16. Do you have the autonomy to take some decisions independently in your department?

Not at all(1)	Not very much(2)	Neutral(3)	(4)To some extent	Totally present(5)

17. Are you satisfied with the existing leave policy of your organisation?

Not at all(1)	Not very much(2)	Neutral(3)	(4)To some extent	Very very satisfied(5)

18. Are you happy with the existing maternity leave policy? (For women employee only)

Yes No

19. What is the chance of your return if you leave your current organisation?

Very low(1)	Low(2)	Neutral(3)	(4) High	Very High(5)

20. To what extent you are feeling empowered of your job?

Not at all(1)	Not very much(2)	Neutral(3)	(4)To some extent	Very very much(5)

21. Give rating according to weightage given by you for your retention with the organisation.

Sl no	Particulars	Not at all important(1)	Not very important(2)	Neutral(3)	Somewhat important(4)	Very Very important(5)
1	Compensation					
2	Training and Development opportunities			<input type="checkbox"/>		
3	Reward and Recognition					
4	Career opportunities and promotion					
5	Work-Life balance					
6	Work environment					
7	Supervisor support					
8	Leadership					
9	Fair performance appraisal					
10	Autonomy					
11	Job Security					

22. Does your organisation make any employee retention effort? Yes No
 if yes, then how do you rate the employee retention practices and policies of your organisation?

Worst (1)	Poor(2)	Good(3)	Very good(4)	Excellent(5)

23. How is your relationship with your colleagues? Good Bad Neutral

24. For which factor, you want to continue your employment with the present organisation?

Salary Supervisor Support Work-Family Balance Career opportunities

25. Are you recognised for the work accomplishment by your organisation? If yes then how are you recognised for the work accomplishment by your organisation?

.....

26. Do you find any retention problem in your organisation?

.....

27. Are you cleared about your role in your organisation?

Not at all(1)	Not very much(2)	Neutral(3)	(4)To some extent	Very very clear(5)

28. Do your organisation have exit interview policy? Yes No

29. Are you getting opportunity for your career proper growth in your organisation?
 Yes No

30. Do you feel that competitor's lucrative offer is one of the main reasons for employee turnover in your organisation? Yes No

31. Do you refer your friend for your organisation? s No

32. Do your organisations have personal support strategies to the employees?
 Yes No

33. Promotions are given in your organisation on seniority basis, performance or Both?

.....

34. Is there any communication gap exist between you and your manager?
 Always Never Sometimes

35. Does your organisation value employee contribution?
 Always Never Sometimes

36. Your organisation is a good place to work. Yes No

37. Do you want to stay in your present job? Yes No, if yes then for which reason?

.....

38. For improving retention of employees in your organisation, what suggestion do you want to give? What should be changed for minimising retention problem?

.....

.....

Thanks and regards

Bidyut Bijoya Neog

প্ৰশ্নাৱলী

মহাশয়/মহাশয়া,

মই, বিদ্যুত বিজয়া নেওগ, বিজ্ঞান ও প্ৰযুক্তি, মেঘালয় বিশ্ববিদ্যালয়ৰ এগৰাকী গৱেষক হয়। মই মেনেজমেণ্ট শাখাৰ মানৱ সম্পদ বিভাগৰ তথা বিষয় কৰ্মচাৰী প্ৰতিধাৰণৰ (ধৰি ৰখাৰ) ওপৰত পি. এইচ. ডি. কৰি আছো। তাৰ বাবে কেৱল মোক বৰ্তমান আপোনাৰ অভিজ্ঞতা আপোনাৰ অনুষ্ঠানৰ সংক্ৰান্তত কিছু নিৰ্দিষ্ট তথ্যৰ প্ৰয়োজন। এই তথ্য পৰিসংখ্যাগত উদ্দেশ্যে ব্যৱহাৰ কৰা হ'ব। ই সম্পূৰ্ণভাৱে গোপন থাকিব আৰু এই প্ৰশ্নাৱলীত আপোনাৰ নাম লিখাৰো কোনো প্ৰয়োজন নাই। মই আপোনাৰ মতামতক সন্মান কৰো। এই ডাটাসমূহ কিছুমান কাৰণ উলিয়াবৰ বাবে ব্যৱহাৰ কৰা হ'ব যাৰ বাবে আপুনি এই অনুষ্ঠানটোত কাম কৰি আছে বা কাম এৰিব বিচাৰিছে। আপোনাৰ বহুমূলীয়া সময় এই প্ৰশ্নকাকত খন ভৰ্তি কৰিবৰ বাবে ব্যৱহাৰ কৰাৰ বাবে অশেষ ধন্যবাদ।

ধন্যবাদ সহকাৰে
বিদ্যুত বিজয়া নেওগ।

নিয়ম : শুদ্ধ ঘৰটো চিহ্ন দি ভৰ্তি কৰক।

১। লিংগ :

মহিলা পুৰুষ

২। শিক্ষাগত অৰ্হতা

স্নাতকৰ তলত স্নাতক স্নাতকোত্তৰ

৩। বয়স :

২০-৩০ ৩০-৪০ ৪০-৫০ ৫০-৬০ ৬০ ওপৰত।

৪। বৰ্তমান অনুষ্ঠানত কৰা সময়ৰ ম্যাদ।

১ বছৰৰ তলত ১-৫ বছৰ ৫-১০ বছৰ ১০-১৫ বছৰ ১৫ বছৰৰ ওপৰত।

৫। আপোনাৰ দৈনিক এই অনুষ্ঠানত কাম কৰাৰ সময়।

৬-৮ ঘণ্টা ৮-১০ ঘণ্টা ১০-১২ ঘণ্টা ১২ ঘণ্টাৰ ওপৰত

৬। আপুনি কাম কৰা অনুষ্ঠানটোৰ নাম:

৭। এই অনুষ্ঠানটোত আপুনি কি পদত নিযুক্তি আছে:

৮। আপোনাৰ উপাৰ্জন বৰ্তমান কৰ্মৰত অনুষ্ঠানত :

৫০০০-১০০০০ ১০০০১-২০০০০ ২০০০১-৩০০০০ ৩০০০১-৪০০০০
 ৪০০০১-৫০০০০ ৫০০০০ ৰ ওপৰত।

৯। আপুনি কৰ্মৰত অনুষ্ঠানৰ বাৰ্ষিক অৱৰ্তন :

১০। এই অনুষ্ঠানত মুঠ কিমান কৰ্মচাৰী কৰ্মৰত অৱস্থাত আছে:

১১। অনুগ্রহ কৰি প্ৰত্যেক বিবৃতি ভালদৰে পঢ়ি সঠিক ঘৰত দাগ দিয়ক (আপুনি কিমান সন্তুষ্ট)

ক্রমিক সংখ্যা	বিবৃতি	অত্যন্ত অসম্মতি	অসম্মতি	নিৰপেক্ষ	সম্মতি	অত্যন্ত সম্মতি
১	মই মোৰ বৰ্তমানৰ দৰমহা আৰু ভৱিষ্যত সাস্থ্য উপাৰ্জন সম্পৰ্কে বহুত সুখী।					
২	মোৰ এখন আৰামদায়ক ব্যক্তিগত কৰ্মস্থান/ক্ষেত্ৰ আছে।					
৩	মোৰ মূল দৰমহা বাদ দি মই অন্যান্য বৃত্তি পোৱাৰ বাবে সুখী।					
৪	প্ৰশিক্ষণৰ কৰ্মশালাবোৰ জ্ঞান অৰ্জনৰ বাবে খুব দৰকাৰী।					
৫	মই মোৰ প্ৰতিস্থানৰ দ্বাৰা প্ৰদত্ত বাৰ্ষিক উপাৰ্জন বৃদ্ধিৰ বাবে সুখী।					
৬	উন্মুখীকৰণ আৰু প্ৰশিক্ষণ কৰ্মশালাৰ বাহিৰে কৰ্মচাৰীৰ ব্যক্তিগত বৃদ্ধিৰ ওপৰত প্ৰশিক্ষণ দিয়া হয়।					
৭	প্ৰশিক্ষণ কৰ্মশালাবোৰ বিৰক্তিকৰ, অপৰিকল্পিত তথা খুব দীঘলীয়া হয়।					

ক্রমিক সংখ্যা	বিবৃতি	অত্যন্ত অসম্মতি	অসম্মতি	নিৰপেক্ষ	সম্মতি	অত্যন্ত সম্মতি
৮	সময়ে সময়ে যথাযথ প্ৰশিক্ষণ দিয়া হয়।					
৯	আপোনাক উন্নতিৰ সঠিক সুবিধা দিয়া হয়।					
১০	মই প্ৰমোচনৰ নীতি আৰু প্ৰক্ৰিয়া সম্পৰ্কে সম্পূৰ্ণ সন্তুষ্ট।					
১১	মই মোৰ কৰ্মজীৱনৰ অগ্ৰগতিৰ সম্পৰ্কে সুখী হয়।					
১২	যদি মোৰ কৰ্ম ভাল হয় তেতিয়া বহুত কেৰিয়াৰ অগ্ৰগতিৰ সুবিধা এই অনুষ্ঠানত আছে।					
১৩	পদোন্নতি দিয়াৰ সময়ত অলপ প্ৰশ্নপাত (যাক ভাল পাই তাক দিয়ে) দেখা যায়।					
১৪	মই পুৰস্কাৰৰ ব্যৱস্থা সম্পৰ্কে সচেতন।					
১৫	মই দুপৰীয়াৰ আহাৰ আৰু বিৰতিৰ বাবে ৰখা কক্ষৰ সম্পৰ্কে সন্তুষ্ট।					
১৬	পৃথক কৰ্ম-জীৱন ভাৰসম্যাৰ নীতি এই অনুষ্ঠানত আছে।					
১৭	মোৰ অত্যন্ত কৰ্মচাপৰ বাবে পৰিয়ালৰ লগত মই গুণগত সময় কটোৱাৰ সুবিধা নাপাও।					
১৮	মোৰ অত্যন্ত কৰ্ম চাপৰ বাবে পৰিয়ালত হোৱা উৎসাহপনবোৰ সদায় ক্ষতি কৰে।					
১৯	মই মোক দিয়া বনাচ বা ইনছেণ্টিভ সম্পৰ্কে সন্তুষ্ট।					
২০	মই মোৰ পাৰিপাৰ্শ্বিক পৰিৱেশ তথা সাধাৰণ অফিচৰ নক্সা সম্পৰ্কে সন্তুষ্ট হয়।					
২১	কৰ্ম সম্পাদনৰ বাবে সঠিক পৰিমাণৰ শুদ্ধ মান্যতা দিয়া হয়।					
২২	যথাযথোপ অনুকূল কৰ্মক্ষমতা মূল্যায়ণ এই অনুষ্ঠানত কৰা হয়।					
২৩	মই কৰ্মক্ষমতা মূল্যায়ণ সম্পৰ্কে সন্তুষ্ট নহয়।					
২৪	কৰ্মত পৰামৰ্শ এই অনুষ্ঠানত দিয়া হয় নতুবা আলোচনা বিলোচনা কৰা হয়।					
২৫	কৰ্মৰত অৱস্থাত কৰা আলোচনা -বিলোচনা /পৰামৰ্শ এটা মহান উপকৰণ।					
২৬	মই মোৰ চাকৰিটো লৈ সম্পূৰ্ণ সন্তুষ্ট।					
২৭	এই কৰ্ম সন্তুষ্টতাটো আৰ্থিক কাৰণত হয়।					
২৮	এই কৰ্ম সন্তুষ্টতাটো অ-আৰ্থিক পৰিপ্ৰক্ষিত হয়।					
২৯	আপোনাৰ নেতাই আপোনাৰ লগত সু-সম্পর্ক বহন কৰে।					
৩০	তেওঁ আপোনাৰ ব্যক্তিগত তথা কৰ্মজীৱনৰ লক্ষ্যৰ সৈতে সমতা বজাই ৰখাত সহায় কৰে।					
৩১	অনুষ্ঠানটোৰ লক্ষ্যত উপনীত হ'বলৈ আপোনাৰ নেতাই আপোনাক উৎসাহ জগায়।					
৩২	আপুনি আপোনাৰ নেতা লৈ সন্তুষ্ট।					
৩৩	আপোনাৰ নেতা ভাল শ্ৰেতা।					
৩৪	বিভাজক ন্যায় আপোনাৰ অনুষ্ঠানত আছে।					
৩৫	কৰ্ম কৰাৰ বাবে চুপাৰ ভাইজাৰ সমৰ্থন সদায় আছে।					
৩৬	আপোনাৰ সুপাৰ ভাইজাৰৰ সৈতে সম্পর্ক খুব ভাল।					
৩৭	আপোনাৰ সুপাৰ ভাইজাৰৰ প্ৰধান কাৰণ, যাৰ বাবে আপুনি আপোনাৰ বৰ্তমান অনুষ্ঠানত কৰ্ম কৰি সন্তুষ্ট নহয়।					

১২. আপুনি আপোনাৰ বৰ্তমান অনুষ্ঠানত কাম কৰি গৰ্বিত অনুভৱ কৰে নে? কৰো নকৰো

১৩. আপোনাৰ অনুষ্ঠানত চাকৰিৰ নিৰাপত্তা আছে নাই? কি দৰে আপুনি আপোনাৰ অনুষ্ঠানৰ চাকৰিৰ নিৰাপত্তাৰ স্তৰ মূল্যায়ন কৰে?

একেবাৰে নাই	অলপ নাই	নিৰপেক্ষ	খুব ভাল আছে	চমৎকাৰ ভাৱে আছে।

১৪. আপোনাৰ পৰামৰ্শ কিমান আপোনাৰ অনুষ্ঠানত দ্বাৰা সন্মান কৰা যায়?

একেবাৰে নকৰে	অলপ নকৰে	নিৰপেক্ষ	অলপ কৰে	সম্পূৰ্ণ কৰে

১৫. আপুনি আপোনাৰ অনুষ্ঠানৰ দৃষ্টি, মিশন, লক্ষ্য ও উদ্দেশ্য সম্পৰ্কে স্পষ্ট হয়নে?

একেবাৰে স্পষ্ট নহয়	অলপ স্পষ্ট নহয়	নিৰপেক্ষ	অলপ স্পষ্ট হয়	সম্পূৰ্ণ স্পষ্ট

১৬. নিজৰ বিভাগত আপুনি কিছুমান সিদ্ধান্ত স্বাধীনভাৱে ল'বলৈ অনুষ্ঠানতো আপোনাৰ স্বায়ত্তশাসন আছেনে?

একোবাৰে নাই	অলপ নাই	নিৰপেক্ষ	অলপ আছে	সম্পূৰ্ণ আছে

১৭. আপুনি আপোনাৰ অনুষ্ঠানত বিদ্যমান চুটি নীতিৰ সম্পৰ্কে সন্তুষ্ট নে?

একেবাৰে সন্তুষ্ট নহয়	অলপ সন্তুষ্ট নহয়	নিৰপেক্ষ	অলপ সন্তুষ্ট	সম্পূৰ্ণ সন্তুষ্ট

১৮. মাতৃত্বকালীন চুটি নীতি নিয়ম সম্পৰ্কে আপুনি সন্তুষ্ট নে? (কেৱল মহিলা কৰ্মচাৰীৰ বাবে) হয় নহয়

১৯. আপোনাৰ বৰ্তমান অনুষ্ঠান যদি আপুনি এৰে, তেন্তে আপুনি ঘূৰি অহাৰ সুযোগ কিমান?

একেবাৰে কম	কম	নিৰপেক্ষ	বেচি	অত্যন্ত বেছি

২০. আপুনি আপোনাৰ কামৰ ক্ষমতাপ্ৰাপ্তৰ অনুভূতি কিমান আছে।

একেবাৰে নাই	অলপ নাই	নিৰপেক্ষ	অলপ আছে	সম্পূৰ্ণ আছে।

২১. আপুনি এই অনুষ্ঠানত যে কৰ্মৰত, তাৰ বাবে কোনটো কাৰণক কিমান গুৰুত্ব দিয়ে?

ক্রমিক সংখ্যা	বিবৃতি	অত্যন্ত অসম্মতি	অসম্মতি	নিৰপেক্ষ	সম্মতি	অত্যন্ত সম্মতি
১	দৰ্মহা					
২	প্ৰশিক্ষণ আৰু উন্নয়নৰ সুযোগ					
৩	পুৰস্কাৰ ও স্বীকৃতি					
৪	কেৰিয়াৰ সুযোগ আৰু পদোন্নতি					
৫	কৰ্ম জীৱন সাম্যতা					
৬	কৰ্মস্থলীৰ পৰিবেশ					
৭	সুপাৰভাইজাৰৰ সমৰ্থন					
৮	নেতৃত্ব					
৯	সঠিকভাৱে কৰ্মক্ষমতা মূল্যায়ন					
১০	স্বায়ত্তশাসন					
১১	চাকৰিৰ নিৰাপত্তা					

২২. আপোনাৰ অনুষ্ঠান কৰ্মচাৰী ধৰি ৰাখিবৰ বাবে কিবা প্ৰচেষ্টা লয় নে? লয় নলয়, যদি লয় তেন্তে আপুনি সেই প্ৰচেষ্টাক মূল্যায়ন কৰে?

অতি বেয়া	বেয়া	ভাল	বৰ ভাল	খুব ভাল

২৩. আপোনাৰ সহকৰ্মীৰ লগত আপোনাৰ সম্পৰ্ক কেনে? ভাল বেয়া নিৰপেক্ষ

২৪. কি কাৰণৰ বাবে, আপুনি আপোনাৰ অনুষ্ঠানৰ লগত কৰ্ম কৰি যাব বিচাৰে? অনুগ্রহ কৰি তাক মূল্যায়ন কৰক

দৰ্মহা/বেতন সুপাৰভাইজাৰ সমৰ্থন কৰ্ম-জীৱন ভাবসাম্যতা
 কেৰিয়াৰ সুযোগ

২৫. আপুনি আপোনাৰ অনুষ্ঠানৰ দ্বাৰা কাৰ্য্য সম্পাদনৰ বাবে স্বীকৃত হৈছেনে? যদি হৈছে তেন্তে আপুনি আপোনাৰ অনুষ্ঠানৰ দ্বাৰা কিদৰে কৰ্ম সম্পাদনৰ বাবে স্বীকৃত হয়?

২৬. আপুনি আপোনাৰ অনুষ্ঠানত কি কৰ্মচাৰী ধৰি ৰখাৰ বাবে অসুবিধা পাই নেকি?

২৭. আপুনি আপোনাৰ প্ৰতিস্থানত নিজৰ ভূমিকা সম্পৰ্কে স্পষ্ট হয়নে?

একেবাৰে নহয়	বহুত নহয়	নিৰপেক্ষ	অলপ হয়	সম্পূৰ্ণ স্পষ্ট হয়

২৮. আপোনাৰ অনুষ্ঠানত প্ৰস্থান সাক্ষাৎকাৰ নীতি আছেনে? আছে। নাই।

২৯. আপুনি আপোনাৰ অনুষ্ঠানত আপোনাৰ কৰ্মজীৱনৰ সঠিক বৃদ্ধিৰ বাবে সুবিধা পাইছেনে? হয় নহয়

৩০. আপুনি অনুভৱ কৰেনে যে প্ৰতিদ্বন্দীৰ লাভজনক প্ৰস্তাৱ হৈছে এটা প্ৰধান কাৰণ যাৰ বাবে কৰ্মচাৰীয়ে এই অনুষ্ঠানটো এৰি যায়গৈ?
 হয় নহয়।

৩১. আপুনি আপোনাৰ বন্ধুক আপোনাৰ অনুষ্ঠানত কাম কৰিবৰ বাবে উল্লেখ কৰেনে?

হয় নহয়।

৩২. আপোনাৰ অনুষ্ঠানৰ ব্যক্তিগত সমৰ্থন কৌশল /নীতি নিয়ম আছেনে?

আছে নাই।

৩৩. পদোন্নতি আপোনাৰ অনুষ্ঠানত জেষ্ঠ্যতা ভিত্তিক, কৰ্মক্ষমতা নে উভয়ৰ বাবে দিয়া হয়?

৩৪. আপুনি আৰু আপোনাৰ মেনেজাৰৰ মাজত কথাবাতৰাৰ /যোগাযোগৰ ব্যৱধান হয় নেকি?

সদায় কেতিয়াও নহয় মাজে মাজে হয়

৩৫. আপোনাৰ অনুষ্ঠানে কৰ্মচাৰীৰ অৱদান মান্যতা দিয়ে নে?

সদায় দিয়ে কেতিয়াও নিদিয়ে মাজে মাজে দিয়ে

৩৬. আপোনাৰ অনুষ্ঠান এটা ভাল ক্ষেত্ৰ কাম কৰিবৰ বাবে?

হয় নহয়, যদি হয় কি কাৰণৰ বাবে হয়?

৩৭. আপুনি আপোনাৰ বৰ্তমান চাকৰিটো কৰি থাকিব বিচাৰেনে? হয় নহয়, যদি হয়, তেন্তে কি কাৰণত?

৩৮. আপোনাৰ অনুষ্ঠানৰ কৰ্মচাৰীক ধৰি ৰাখিবৰ বাবে কি কি পৰামৰ্শ দিব বিচাৰে? এই সমস্যা কমাৰ বাবে কি কি পৰিৱৰ্তন কৰা উচিত?

ধন্যবাদ সহকাৰে
বিদ্যুত বিজয়া নেওগ।